



DES ATOUTS PARTICULIERS

Avec une personne porteuse de SAF ou autres TCAF, vous pouvez vous attendre à :

Un employé loyal

- Absence de malice ou de ruse
- Tempérament honnête et peu rancunier
- Besoin d'insertion sociale
- Sens de l'équité
- Peu d'exigences matérielles

Une envie de s'insérer

- Goût pour la communication
- Jovialité
- Curiosité d'esprit
- Bon contact avec ses collègues

Des aptitudes singulières

- Artistiques : musique, arts graphiques
- Bonne mémoire visuelle
- Intelligence concrète : apprend par l'exemple
- Doué pour les métiers manuels
- Intérêt pour les animaux

Profiter des aides existantes

- La personne peut bénéficier de la **RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé**. Savez-vous que son embauche peut vous aider à remplir vos obligations légales dans ce domaine ?
- Si vous consultez la Médecine du Travail, elle pourra vous aider à définir les adaptations nécessaires du poste de travail, avec **l'appui possible de services de soins spécialisés** (Neurologie, Médecine physique et de réadaptation), neuropsychologue ou ergothérapeute.

À L'ATTENTION DES FAMILLES ET ACCOMPAGNANTS

Pour la famille

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) peut vous aider de plusieurs façons :

* **Reconnaitre la qualité de travailleur handicapé**. À côté du diagnostic médical, l'élément clé du dossier est une évaluation précise des déficiences neuro-psychologiques (très variables) résultant des TCAF : troubles de mémoire, troubles de l'organisation...

* Définir des aides financières spécifiques en fonction des déficiences observées.

Pour les travailleurs sociaux

Si vous êtes amené(e) à accompagner la personne dans la durée, aidez-vous des *évaluations fonctionnelles* réalisées par les équipes de soins pour tenir compte des difficultés spécifiques :

- **mémoire** : répétez les consignes
- **organisation** : mettez en place des fiches de tâche, des plannings visuels, etc.
- **ponctualité** : tolérez certains retards et rappelez-lui ses rendez-vous professionnels, la veille par un e-mail ou un SMS, un appel, etc.
- aidez-la à se repérer dans **l'espace** : donnez-lui des itinéraires, des plans d'accès etc.

Vivre avec le SAF

Association nationale de familles biologiques adoptantes ou d'accueil concernées par les Troubles Causés par l'Alcoolisation Fœtale.

vivreaveclesaf@sfr.fr

www.vivreaveclesaf.fr

Facebook : Vivre avec le Saf

SAF France

saffrance.com

www.facebook.com/ETCAF

Crédits photos : Thinkstock

Employer des personnes atteintes de TCAF

Les Troubles Causés par l'Alcoolisation Fœtale



Avec le soutien de la
Caisse nationale de
solidarité pour l'autonomie



Informations pour
les employeurs et
les familles

VOUS ÊTES...

EMPLOYEUR

Vous êtes chef d'entreprise, ou responsable des ressources humaines, dans une entreprise ou une administration. Une personne affectée par des Troubles Causés par l'Alcoolisation Foétale (TCAF) se présente devant vous, pour

- Une demande de stage
- Une demande d'emploi

De quoi s'agit-il, et pourra-t-elle travailler chez vous avec succès ?

TRAVAILLEUR SOCIAL

Vous allez être amené à **accompagner une personne porteuse de TCAF** qui souhaite s'engager dans la vie professionnelle : mais connaissez-vous **ses besoins particuliers, et les erreurs à ne pas commettre ?**

MEMBRE DE LA FAMILLE OU ACCOMPAGNANT

Votre jeune adulte va bientôt entrer dans la vie professionnelle. Connaissez-vous les organismes pouvant vous aider, et avez-vous pensé à **entreprendre les démarches** auprès d'eux ?

II FAUT Y CROIRE !

On connaît de nombreux exemples d'**insertion professionnelle réussie** de personnes présentant des TCAF, sous réserve de l'instauration de **précautions nécessaires** pour répondre à leurs besoins spécifiques.



SAF & TCAF C'EST QUOI?

Les TCAF sont **un ensemble de troubles qui peuvent survenir chez une personne qui a été exposée à l'alcool pendant sa vie intra-utérine.**

Le SAF en est la forme la plus grave, reconnaissable par ses signes physiques associés.

SAF

**SYNDROME
D'ALCOOLISATION
FŒTALE**

TCAF

**TROUBLES CAUSÉS
PAR L'ALCOOLISATION
FŒTALE**

L'alcool laisse des séquelles durables

Ces séquelles sont des **troubles neuro-cognitifs et comportementaux** affectant :

- La mémoire
- L'organisation et la concentration
- L'abstraction et le généralisation
- L'accès aux subtilités du langage
- L'autonomie et l'ajustement social

Ces difficultés ont perturbé les apprentissages scolaires mais aussi le comportement individuel, la socialisation et l'accès à l'autonomie. **Ces difficultés persistent à l'âge adulte.**

L'accompagnement fait toute la différence

Dès que des TCAF sont diagnostiqués chez une personne, celle-ci est **accompagnée**. Un suivi thérapeutique l'aide à **prendre conscience de ses difficultés et à mettre en place des stratégies pour y remédier.**

Lors de l'entretien préalable à l'embauche, il convient donc de faire un **bilan** avec elle, afin de lui proposer un poste adapté, sachant qu'elle aura des besoins spécifiques, comme la présence à ses côtés d'une personne assurant la fonction de « cerveau auxiliaire ». Il peut simplement s'agir d'un collègue averti de son état.

QUE POUVEZ-VOUS FAIRE ?

Aidez-la à compenser ses déficits :

un poste en binôme est idéal pour favoriser son intégration et son efficacité.

La personne mémorise difficilement :

- * Demandez une chose à la fois
- * Répétez les consignes, utilisez des post-it
- * Faites-lui faire des fiches de tâche

Elle a une mauvaise notion de temps :

- * Rappelez-lui régulièrement les horaires
- * Placez une horloge à proximité, faites-lui mettre des alarmes sur son téléphone portable

Elle maîtrise mal les concepts abstraits :

- * Confiez-lui des activités concrètes
- * Faites des schémas explicatifs

Elle maîtrise mal l'argent :

- * Ne lui confiez aucune manipulation d'argent

Elle prend tout au premier degré :

- * Soyez direct, concret
- * Évitez l'ironie, le second degré, les images

Elle a des difficultés à gérer stress et imprévus :

- * Donnez-lui un travail de routine
- * Évitez de l'interrompre dans son travail
- * Évitez de lui « mettre la pression »

Elle a du mal à se concentrer et gérer les interférences :

- * Privilégiez un poste de travail calme ; au besoin, fournissez-lui un casque anti-bruit

Sa performance est irrégulière d'un jour à l'autre :

- * Supervisez son travail régulièrement
- * Réduisez les exigences certains jours
- * Prenez du temps pour faire le point sur son travail

Elle sait dire ce qu'il faut faire, mais ne le fait pas toujours :

- * Demandez-lui une démonstration